

В Государственное учреждение -  
Нижегородское региональное отделение  
Фонда социального страхования РФ,  
филиал № 17, ул. Чапаева, д. 43,  
г. Павлово, 606100, тел. (83171) 2-09-06,  
от Государственного бюджетного  
учреждения «Центр социального  
обслуживания граждан пожилого возраста  
и инвалидов Вачского района»  
606150, р.п. Вача, ул. Больничная д.18 А

**Протокол разногласий по акту выездной проверки  
от 28 октября 2019 г. № 146/ПДС.**

Согласно акту выездной проверки от 28.10.2019 № 146/ПДС (экземпляр акта вручен представителю плательщика страховых взносов 28.10.2019) Государственному бюджетному учреждению «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Вачского района» предлагается возместить расходы, излишне понесенные территориальным органом Фонда в связи с недостоверностью предоставленных страхователем сведений в сумме 18128 рублей 78 копеек (на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2011 года № 294 «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2012 - 2020 годах территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также об особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Государственное бюджетное учреждение не согласно с фактами, изложенными в акте проверки № 146/ПДС от 28.10.2019 года и предоставляет возражения по акту проверки.

В соответствии с актом проверки, установлено, что Белошицкая Е.В. работала по совместительству в период с 13.10.2016 по 21.11.2016 года, и в период с 11.01.2016 по 01.03.2016 года и не имела право на получение пособия по уходу за ребенком.

В соответствии со ст.ст. 282, 282 Трудового Кодекса совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

13.10.2016 года с Белошицкой Е.В. был заключен трудовой договор № 123 на неопределенный срок, и она была принята медсестрой по массажу в стационарное отделение санаторного типа ГБУ «ЦСОГПВИИ Вачского района». Согласно п. 7.6. раздела 7 трудового договора с 13.10.2016 по 08.09.2017 года установлен режим работы на условиях неполного рабочего времени 6,8 часов с 34-часовой рабочей неделей, в связи с нахождением в отпуске по уходу за ребенком (приказ № 869л/с от 13.10.2016 года, на основании заявления Белошицкой Е.В. ). Согласно ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины во время ее нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. 13.10.2016 и 10.01.2017 года от Белошицкой Е.В. поступает заявление о разрешении **совмещения** в часы основной работы в должности медсестры по массажу отделения дневного пребывания с элементами реабилитации ГБУ «ЦСОГПВИИ Вачского района». Приказом № 871 л/с от 14.10.2016 и № 15 л/с от 10.01.2017 Белошицкой Е.В. разрешено совмещение в часы основной работы в должности медсестры по массажу отделения дневного пребывания с элементами реабилитации ГБУ «ЦСОГПВИИ Вачского района» и установлена оплата труда в размере 100% должностного оклада. Дополнительное соглашение № 958 от 14.10.2016 года и № 970 от

10.01.2017 Белошицкой Е.В. подписано. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и не изменяет остальные условия трудового договора, которые не прописаны в дополнительном соглашении, то есть у Белошицкой Е.В. режим работы не изменился.

**В соответствии с ч. 1, 2 и 3 ст. 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).**

**Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).**

**Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.**

В случае с Белошицкой Е.В. речь идет о совмещении должности путем увеличения объема работ, а не о совместительстве.

Из этого следует, 13.10.2016 по 21.11.2016 года, и в период с 11.01.2016 по 01.03.2016 года Белошицкая Е.В. работала по совмещению в часы основной работы, ее режим работы не изменился, согласие на совмещение должностей от нее было получено (она написала заявление, подписала дополнительное соглашение), то есть, соблюдены все условия.

Действующим трудовым законодательством не установлен запрет на совмещение должностей для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и работающих на условиях неполного рабочего дня.

Работа по совмещению не предусматривает увеличение рабочего времени, так как производится в часы основной работы, у нее так и осталась 34-часовая рабочая неделя с 6,8 рабочим часовым днем, то есть так и осталась ставка 0,87 и не увеличилась до 1, 87.

В соответствии со ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса).

В соответствии с п. 2.9. Постановления Правительства Нижегородской области № 467 от 15.10.2008 года «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области» работникам Учреждений, выполняющим в одном и том же Учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение должностей (профессий) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

**Размер доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника исчисляется в процентах от оклада (должностного оклада) и ставки заработной платы по основной должности (профессии) без учета других повышений, надбавок и доплат. Условия, порядок установления и конкретный размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенного фонда оплаты труда.**

Согласно приказов № 871 от 14.10.2016 и № 15 л/с от 10.01.2017 Белошицкой Е.В. установлена оплата труда в размере 100% должностного оклада по основному месту работы, то есть от оклада медсестры по массажу стационарного отделения санаторного типа ГБУ «ЦСОГПВИИ Вацкого района». Требование законодательства также было выполнено.

Из этого следует что, если работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, работает на условиях неполного рабочего времени, то при согласии работника, он вправе дополнительно выполнять часть обязанностей отсутствующего работника (в случае с Белошицкой Е.В. в период вакантной должности медсестры по массажу отделения дневного пребывания с элементами реабилитации, в порядке совмещения должностей).

**При этом совмещение должностей не будет являться основанием для лишения права на пособие по уходу за ребенком, так как работник продолжает работать неполный рабочий день.**

Директор



С.Г.Трифорова