

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –  
НИЖЕГОРОДСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФИЛИАЛ № 17

Чапаева ул., д.43, г.Павлово Нижегородской обл., 606100  
Тел. (83171) 2 09 06, 2 08 66, тел (факс) 2 09 04

**Акт выездной проверки**

от «28» октября 2019 года

№ 146/ПДС

Смолина Светлана Константиновна - главный специалист филиала №17 Государственного учреждения - Нижегородского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации,

Провела выездную проверку полноты и достоверности сведений, влияющих на право получения застрахованными лицами и исчисление размера в 2016-2018г.г. соответствующего вида страхового обеспечения, иных выплат и расходов, предусмотренных частью 4 статьи 7 Федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год " от 14.12.2015 № 363-ФЗ, частью 4 статьи 7 Федерального закона от 19.12.2016. №417-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2017год и на плановый период 2018 и 2019годов» и частью 4 статьи 6 Федерального закона от 05.12.2017 №364-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» страхователя:

Государственное бюджетное учреждение "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Вачского района " / ГБУ "ЦСОГПВий Вачского района"

Регистрационный номер	5231000082
в территориальном органе страховщика	5208002380
ИНН	520801001
КПП	606150, РФ, Нижегородская обл, Вачский р-н,
Адрес места нахождения организации	р.п.Вача, Больничная ул. д.18А

Выездная проверка проведена на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 21.04.2011 г. N 294 «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2012-2020 годах территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также об особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Постановление №294), и в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», Федеральным законом от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», и иными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, на основании ежегодного плана выездных проверок страхователей совместно с территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации.

1. Общие положения:

1.1. Место проведения выездной проверки: р.п.Вача, Больничная ул. д.18А Вачский р-н, Нижегородская обл. ГБУ "ЦСОГПВий Вачского района"

1.2. Проверка проведена: с «19» августа 2019 года по «30» августа 2019 года.

На основании решения директора филиала №17 Государственного учреждения - Нижегородского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации Медведевой С.В. от «19» августа 2019 года № 150/ ПДС.

1.3. Должностными лицами организации в проверяемом периоде являлись:

Директор – Трифонова С.Г.

Главный бухгалтер – Викулова Н.В.

1.4. Выездная проверка проведена методом сверки сведений, имеющихся у территориального органа Фонда социального страхования в электронных реестрах, описях заявлений и документов необходимых для назначения и выплаты застрахованным лицам и исчисление размера соответствующего вида пособия и представленных страхователем в период проверки следующих документов:

Выборочным методом проверены:

- Листки по временной нетрудоспособности (2016-2018г.г);
- Заявления застрахованных лиц о выплате соответствующего пособия (2016-2018г.г);
- заявление застрахованного лица о замене лет в расчетном периоде;
- заявления и приказы о предоставлении отпуска по уходу за ребенком(2016-2018г.г.);
- заявления о выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком(2016-2018г.г);
- копии свидетельств о рождении детей;
- справки с места работы другого родителя о том, что ежемесячное пособие по уходу за ребенком не назначалось и не выплачивалось;
- Расчетные ведомости (лицевые счета) по заработной плате (2011-2018г.г.);
- карточки индивидуального учета сумм начисленных выплат и иных вознаграждений и сумм начисленных страховых взносов(2011-2018г.г);
- штатное расписание(2016-2018г.г),
- трудовые книжки,
- трудовые договора(2016-2018г.г);
- приказы по личному составу(2016-2018г.г),
- табели учета рабочего времени(2014-2018г.г.),
- справки о сумме заработка застрахованного лица, из которого должно быть исчислено пособие, с места работы у другого страхователя (форма №182н от 30.04.2013г);
- личные карточки работников форма Т-2.

Сплошным методом сверки проведена проверка достоверности сведений, имеющихся у территориального органа Фонда социального страхования электронных реестрах и представленных страхователем в период проверки документах, влияющих на право получения застрахованными лицами и исчисление размера соответствующего вида страхового обеспечения:

1) Отпуск по беременности и родам:

- Листки нетрудоспособности по беременности и родам (2016-2018г.г);
- Лицевые счета по заработной плате (2012-2018г.г.);
- карточки индивидуального учета сумм начисленных выплат и иных вознаграждений и сумм начисленных страховых взносов(2012-2018г.г);
- Трудовые книжки;
- табели учета рабочего времени(2012-2018г.г.),
- заявление застрахованного лица о замене лет в расчетном периоде;
- заявления и приказы о предоставлении отпуска по беременности и родам;
- Заявления застрахованных лиц о выплате соответствующего пособия .

2) Единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинское учреждение в ранние сроки беременности

- Трудовые книжки;
- заявления застрахованных лиц о выплате пособия;
- листки нетрудоспособности по беременности и родам;
- справки о постановке на учет в медицинское учреждение женщины в ранние сроки беременности ;

3) Единовременного пособия при рождении ребенка:

- Трудовые книжки;
- заявления застрахованных лиц о выплате единовременного пособия при рождении ребенка;
- справки о рождении, выданные органом ЗАГС (подлинники);
- справки с места работы от другого родителя, подтверждающие факт неполучения ими единовременного пособия при рождении ребенка;

Сплошным методом сверки проведена проверка достоверности сведений по возмещению расходов на выплату социального пособия на погребение (с имеющимися у территориального органа Фонда социального страхования следующих документов - заявление о возмещении расходов на выплату социального пособия на погребение), с документами, представленными страхователем :

- справка о смерти;
- заявление близкого родственника умершей о выплате социального пособия на погребение;
- документ, подтверждающий выплату социального пособия на погребение (расходный кассовый ордер);
- трудовой договор;
- личная карточка работника форма Т-2.

1.5 Предыдущая выездная проверка проводилась с 24.02.2015г. по 09.03.2015г. за период с 01.01.2013г. по 31.12.2015г., акт выездной проверки от 04.05.2016г. №42/ПДС.  
Выявленные предыдущей проверкой недостатки и нарушения устранены

2. Настоящей проверкой установлено:

В связи с неполнотой(недостоверностью) предоставленных страхователем сведений:

- о продолжительности рабочего времени лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и работающих на условиях неполного рабочего времени,

Назначение и выплата пособий страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством застрахованным лицам в 2016-2018 годах производилась с нарушением:

- части 2 статьи 11.1 Федерального закона от 29 декабря 2006г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

1) Для назначения и выплаты пособия по уходу за ребенком застрахованному лицу Белошицкой Е.В. , страхователем ГБУ "ЦСОГПВиИ Вачского района" 27.10.2016года в филиал № 17 был представлен реестр сведений, необходимых для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком : (ид.файла 3FE0EC84B4DADC54E0530813E00A0258), содержащий следующие данные:

Ф.И.О.	Белошицкая Екатерина Владимировна
Тип пособия	Ежемесячное пособие по уходу за ребенком
Дата начала отпуска	13.10.2016
Дата окончания отпуска	08.09.2017
Очередность рождения ребенка	3-ий ребенок (08.03.2016г.р.)
Первый год расчетного периода	2014 -0
Второй год расчетного периода	2015- 0
Количество дней в расчетном периоде	730
Средний заработок для расчета пособия	Расчет из МРОТ -246,58руб.

На основании представленных страхователем ГБУ "ЦСОГПВиИ Вачского района" сведений Белошицкой Е.В. с 13.10.2016года филиалом регионального отделения был назначен минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за вторым и последующими детьми:  
2016год размер пособия -5817,24 руб, 2017 год - 6131,37 руб.

Выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком по заявлению Белошицкой Е.В. осуществлены перечислением через кредитную организацию.

Период выплаты (месяц, год)	Перечислено застрахованному лицу платежным поручением		
	№	дата	сумма (руб., коп.)
1	2	3	4
октябрь, 2016	775665	01.11.2016	3565,41
ноябрь, 2016	309409	01.12.2016	5817,24
декабрь, 2016	717961	27.12.2016	5817,24
январь, 2017	186317	01.02.2017	5817,24
февраль, 2017	528425	01.03.2017	6131,37
март, 2017	173569	03.04.2017	6131,37
Апрель, 2017	556359	02.05.2017	6131,37
Май, 2017	29469	01.06.2017	6131,37
Июнь, 2017	452959	03.07.2017	6131,37
Июль, 2017	823652	01.08.2017	6131,37
Август, 2017	293215	01.09.2017	6131,37
Сентябрь, 2017	676847	03.10.2017	1635,03

В ходе проверки установлено:

Белошицкая Е.В. принята на работу в ГБУ "ЦСОГПВиИ Вачского района" по трудовому договору от 13.10.2016 года № 123 на должность медицинской сестры по массажу в стационарное отделение санаторного типа (приказ от 13.10.2016г. №869 л/с п.1). Согласно трудового договора, работа медсестрой по массажу в стационарном отделении санаторного типа является основным местом работы Белошицкой Е.В.

В соответствии с частью 7.2. пункта 7 трудового договора продолжительность рабочего времени медсестры не может превышать 39 часов в неделю (7,8 час в день). (Статьей 350 ТК РФ для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.)

С 13.10.2016 по заявлению Белошицкой Е.В., ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком (дочерью) Белошицкой Анной Алексеевной 08.03.2016 г.р., а так же в период отпуска по уходу за ребенком разрешена работа на условиях неполного рабочего времени 6,8 часа в день (0,87 ставки). (приказ от 13.10.2016 №869 л/с п.2), информационное письмо в филиал №17 от страхователя о работе Белошицкой Е.В. на условиях неполного рабочего времени 0,87 ставки (письмо №636 от 28.10.2016г.)

Данное право лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком закреплено частью 2 статьи 11.1 Федерального закона от 29.12.2006г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

При проверке табелей учета рабочего времени, лицевых счетов по заработной плате и приказов по личному составу выявлено: от Белошицкой Е.В. 13.10.2016г. поступает заявление о работе по совместительству **в часы основной работы** в должности медсестры по массажу отделения дневного пребывания. Приказом директора от 14.10.2016г. № 871 л/с Белошицкой Е.В. разрешается совместительство в должности медсестры по массажу отделения дневного пребывания **в часы основной работы с оплатой труда в размере 100% должностного оклада.** (дополнительное соглашение от 14.10.2016г. №958 к трудовому договору от 13.10.2016г. №123).

Штатным расписанием на 2016год предусмотрены должности:

-медсестра по массажу стационарного отделения санаторного типа 1 штатная единица, с оплатой по тарифной ставке (окладу) 6231 руб/месяц и выплатами стимулирующего характера;

-медсестра по массажу отделения дневного пребывания с элементами реабилитации 1штатная единица, с оплатой по тарифной ставке(окладу) 6231 руб/месяц и выплатами стимулирующего характера;

В трудовом договоре от 13.10.2016г. №958 по основному месту работы, заключенном с Белошицкой Е.В. пунктом 8.2. установлен размер тарифной ставки(оклад) 6231 руб., в соответствии со штатным расписанием, которая выплачивается работнику при условии, что она отработала всю свою норму рабочего времени 39 часов при 5-ти дневной рабочей неделе(7,8 часа в день).

В пункте 7.6. трудового договора прописаны условия неполного рабочего времени: 34-х часовая рабочая неделя, с оплатой пропорционально отработанному времени что соответствует 0,87 ставки и не нарушает норм статьи 11.1 Федерального закона от 29.12.2006г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

В дополнительном соглашении от 14.10.2016 № 958 « О разрешении временно совмещения в должности медсестры по массажу в ОДП с ЭР» предмет договора содержит условие: Белошицкая Е.В. принимается на работу в ГБУ ЦСОГПВИИ Вачского района в стационарное отделение санаторного типа на должность медсестры по массажу и временно по совмещению на 1 ставку медсестрой по массажу в отделение дневного пребывания с элементами реабилитации . Дополнительное соглашение обеспечивает 100% оплаты должностного оклада медсестры по массажу отделения дневного пребывания. Согласно штатному расписанию, ставка медсестры по массажу в отделение дневного пребывания с элементами реабилитации, соответствует продолжительности рабочего времени 39 часов в неделю(7,8 часа в день) и это не является неполным рабочим временем, что нарушает нормы статьи 11.1 Федерального закона от 29.12.2006г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» при назначении и выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Законодательство не устанавливает каких-либо ограничений на трудоустройство по внутреннему или внешнему совместительству работника, который по основному месту работы находится в отпуске по уходу за ребенком.

Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

**Совместители в силу прямого указания закона работают на условиях неполного рабочего времени. Это требование установлено в ст. 284 ТК РФ: продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.**

При работе по внутреннему совместительству стороны должны были договориться о работе в течение меньшей продолжительности рабочего времени и соответственно пропорциональной оплате.

На основании заявления Белошицкой Е.В. и заключенного дополнительного соглашения к трудовому договору ГБУ ЦСОГПВИИ Вачского района должно было издать приказ о работе по внутреннему совместительству на условиях неполного рабочего времени. Согласно представленных документов имеется несоответствие данных таблиц учета рабочего времени, штатного расписания и дополнительного соглашения за работу по совместительству, т.е. в таблице учета рабочего времени отмечается отработанное время 6,8 часа, а по штатному расписанию и дополнительному трудовому соглашению оплата соответствует полному рабочему времени -7,8 часа в день или 39 часов в неделю. Фактически Белошицкая Е.В. получает оплату за выполняемую работу в размере 1,87 ставки, вместо 0,87

В этом случае, ежемесячное пособие по уходу за ребенком уже не является компенсацией утраченного заработка, а приобретает характер дополнительного материального стимулирования работника, что свидетельствует о злоупотреблении правом и ведет к нецелевому использованию средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Учитывая изложенное, Белошицкая Е.В. за октябрь месяц не имеет права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

В период с 01.11.2016 г. по 20.11.2016 г. Белошицкая Е.В. продолжает работать на тех же условиях, что и в октябре месяце. За ноябрь месяц ей полагается ежемесячное пособие по уходу за ребенком с 21.11.2016

по 30.11.2016г, в этот период она работает только по основной ставке на условиях неполного рабочего времени. (5817,24 руб. : 30дн.х10дн. = 1939,08 руб.)

В период с 11.01.2017 г. по 28.02.2017 г. Белошицкая Е.В. работает на условиях неполного рабочего времени 6,8 часа в день(0,87 ставки) по основному месту работы и на ставку(продолжительность рабочего времени по ставке 7,8часа в день) медсестры по совместительству с оплатой 100% должностного оклада.

За январь 2017г. ей полагается ежемесячное пособие по уходу за ребенком с 01.01.2017 по 10.01.2017 (5817,24 руб. : 31дн.х10дн. = 1876,53 руб.)

За февраль 2017 г. Белошицкая Е.В. не имеет права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

В сентябре месяце 2017 года с 6 сентября по 24 сентября Белошицкая Е.В. находится в ежегодном основном оплачиваемом отпуске, приказ от 05.09.2017г. №133-о. Отпуск по уходу за ребенком заканчивается 08.09.2017г. Трудовой кодекс РФ не предусматривает использование двух и более отпусков одновременно. Поэтому Белошицкой Е.С. следовало прекратить отпуск по уходу за ребенком. Таким образом, в случае наступления ежегодного отпуска у Белошицкой Е.С., находящейся в отпуске по уходу за ребенком и работающей на условиях неполного рабочего времени, изменяется период отпуска по уходу за ребенком, что влечет за собой прекращение выплаты пособия по уходу за ребенком.

ГБУ ЦСОГПВИИ Вачского района обязано было незамедлительно сообщить об этом в территориальный орган ФСС РФ. За несообщение либо несвоевременное сообщение страхователь несет ответственность в соответствии с п.16 «Положения об особенностях назначения и выплаты в 2012-2020 годах застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.04.2011г. №294.

За сентябрь 2017г. Белошицкой Е.С. полагается ежемесячное пособие по уходу за ребенком с 01.09.2017 по 05.09.2017 (6131,37 руб. : 30дн.х5дн. = 1021,90 руб.)

Расходы, излишне понесенные филиалом регионального отделения составили **18128,78** руб., в том числе:

Период выплаты (месяц, год)	Сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком		Сумма излишне понесённых расходов, подлежащих возмещению страхователем (руб., коп.)
	По данным страхователя	По данным проверки	
1	2	3	4
октябрь,2016	3565,41	0	3565,41
ноябрь,2016	5817,24	1939,08	3878,16
январь,2017	5817,24	1876,53	3940,71
Февраль,2017	6131,37	0	6131,37
сентябрь,2017	1635,03	1021,90	613,13
Итого:	<b>22966,29</b>	<b>4837,51</b>	<b>18128,78</b>

На основании Постановления №294 «Об особенностях финансового обеспечения назначения и выплаты в 2012-2020 годах территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также об особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» расходы на выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком

застрахованному лицу Белошицкой Е.В., излишне понесенные территориальным органом Фонда в связи с недостоверностью представленных страхователем ГБУ ЦСОГПВИИ Вачского района сведений, подлежат возмещению страхователем ГБУ ЦСОГПВИИ Вачского района в территориальный орган Фонда в сумме 18128,78 руб.

в связи с чем:

2.1. Территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации, излишне понесены расходы в связи:

2.1.1. с назначением и выплатой застрахованным лицам:

- Ежемесячного пособия по уходу за ребенком в сумме 18128 рублей 78 копеек (см. Приложение № 1 к настоящему акту проверки).

Общая сумма расходов, излишне понесённых территориальным органом Фонда в связи с недостоверностью представленных страхователем сведений составила 18128 рублей 78 копеек

3. По результатам настоящей проверки страхователю предлагается:

3.1. На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2011 г. N 294 «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2012-2020 годах территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также об особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» возместить расходы, излишне понесённые территориальным органом Фонда в связи с недостоверностью представленных страхователем сведений в сумме 18128 рублей 78 копеек на расчётный счёт территориального органа Фонда по следующим реквизитам:

«Получатель: УФК по Нижегородской области (Государственное учреждение – Нижегородское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)

ИНН 5260019884 КПП 526001001

Банк: ГРКЦ ГУ Банка России по Нижегородской области, г. Нижний Новгород, БИК 042202001

Расчётный счёт: 40101810400000010002»

Статус платёжного поручения 08, ОКТМО 22617151, КБК 393 113 02997 07 6000 130, в назначении платежа указать: «Возврат излишне понесённых расходов на выплату страхового обеспечения за 2016-2018г.г. согласно Постановлению № 294 от 21.04.2011»

К настоящему акту составлено 1 приложение на 1 листе, которое является его неотъемлемой частью:

- Приложение № 1 «Таблица излишне понесённых территориальным органом Фонда расходов на выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком, в связи с сокрытием или недостоверностью представленных страхователем сведений» на 1 листе.

К настоящему акту приложены заверенные копии документов на 39 листах.

В случае несогласия с фактами, изложенными в настоящем акте проверки, а также с выводами и предложениями проверяющего, страхователь вправе представить в течение 15 дней со дня получения настоящего акта в ГУ- НРО ФСС РФ Филиал №17 по адресу: Нижегородская область, г.Павлово ул.Чапаева д.43 письменные возражения по указанному акту в целом или по его отдельным положениям. При этом страхователь вправе приложить к письменным возражениям или в согласованный срок передать документы (их заверенные в установленном порядке копии), подтверждающие обоснованность своих возражений.

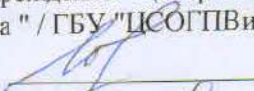
В случае направления настоящего акта по почте заказным письмом, датой вручения этого акта считается шестой день, с даты отправления заказного письма.


Подпись должностного лица проводившего проверку: ГУ- НРО ФСС РФ Филиал 17

Главный специалист  Смолина С.К. 28.10.2019г.

Подписи должностных лиц страхователя:

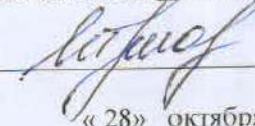
Государственное бюджетное учреждение "Центр социального обслуживания граждан пожилого  
возраста и инвалидов Вачского района" / ГБУ "ЦСОГПВИИ Вачского района"


Директор  Трифонова С.Г. 28.10.2019г.

Главный бухгалтер  Викулова Н.В. 28.10.2019г.

Место печати (при наличии) страхователя

Экземпляр настоящего акта на 8 листах с 1 приложением на 1 листе получил:

Директор  Трифонова С.Г.  
«28» октября 2019 года.

*Акт оформлен с претензией  
разноименный д.в. с.в. д.в. *