

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора ГБУ
«ЦСОГПВИИ Вачского района»
от «24» сентября 2019г. № 606

ПОЛОЖЕНИЕ
о Клубе социального работника при Государственном бюджетном
учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов Вачского района».

1. Общие положения.

Настоящее положение о Клубе социального работника (далее - Положение) Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Вачского района» (далее- ГБУ «ЦСОГПВИИ Вачского района») регламентирует процесс развития профессиональных навыков социальных и медицинских работников отделений социального –бытового и социально-медицинского обслуживания на дому ГБУ «ЦСОГПВИИ Вачского района» определяет цель и задачи, организацию работы Клуба в условиях учреждения.

Деятельность Клуба социального работника направлена на совершенствование у социальных и медицинских работников профессиональных навыков в своей деятельности.

2. Цели и задачи деятельности Клуба.

2.1. Цели работы Клуба социального работника:

- повышение уровня профессиональной подготовки социальных и медицинских работников социально-бытового и социально-медицинского обслуживания на дому ГБУ «ЦСОГПВИИ Вачского района»;
- формирование, систематизация, обобщение профессиональных знаний, умений;
- ознакомление социальных работников с изменениями в законодательстве в сфере социальной защиты граждан пожилого возраста и инвалидов;
- обучение современным технологиям помощи на дому и стационарного обслуживания;
- развитие навыков конструктивного взаимодействия с престарелыми людьми и инвалидами;

2.2. Задачи Клуба социального работника:

- изучение и анализ социальных, профессиональных и психологических проблем социальных и медицинских работников;
- повышение эмоционально-психологической устойчивости социальных и медицинских работников, профилактика синдрома профессионального выгорания;
- ознакомление социальных и медицинских работников с

законодательством в сфере правового обеспечения социального обслуживания и социальной защиты граждан пожилого возраста и инвалидов;

- уточнение и систематизация знаний социальных и медицинских работников по основам социальной работы;

- формирование у социальных и медицинских работников глубокого понимания социальных, психологических и физиологических особенностей людей старшего поколения;

- развитие у социальных и медицинских работников навыков конструктивного взаимодействия с пожилыми людьми и инвалидами;

- повышение качества предоставляемых социальных услуг.

3. Организация работы Клуба.

3.1. Деятельность Клуба осуществляется на добровольном участии социальных работников, согласно плана работы Клуба.

3.2. Возглавляет и координирует деятельность Клуба лицо, назначенное приказом директором ГБУ «ЦСОГПВИИ Вачского района».

Руководитель Клуба социального работника:

- разрабатывает тематические планы работы на календарный год;

- программу занятий;

- организует и проводит занятия;

- ведет учетно-отчетную документацию.

3.3. Участниками Клуба могут быть как социальные работники, так и заведующие отделений социально-бытового обслуживания на дому и социально-медицинского обслуживания на дому ГБУ «ЦСОГПВИИ Вачского района».

3.4. Содержание мероприятий Клуба должно быть комплексным: правовая, психологическая, социальная, медицинская помощь.

Медицинская составляющая работы Клуба заключается в планировании работы с привлечением врачей (терапевтов или узких специалистов).

Социальная составляющая работы Клуба состоит в повышении профессиональной компетенции:

- организуются занятия по изучению нормативно-законодательной базы, на основании которой работают социальные работники;

- предоставляется информационно-консультативная помощь по вопросам предоставления льгот, оказания социальной помощи различным категориям граждан.

Психологическая составляющая работы Клуба осуществляется на базе отделения дневного пребывания с элементами реабилитации путем проведения сеансов в комнате психологической разгрузки с использованием музыки, упражнений по обучению способам профилактики профессионального выгорания.

По запросам социальных работников проводятся индивидуальные консультации психолога по вопросам взаимодействия с подопечными или по личным и семейным проблемам.

Правовая составляющая работы Клуба заключается в обучении социальных работников навыкам общения с обслуживаемыми гражданами, мерами безопасности в целях предотвращения конфликтных ситуаций.

4. Основные формы работы Клуба социального работника.

4.1. Работа Клуба социального работника предусматривает следующие формы организации:

- стационарная - занятия проводятся в ГБУ «ЦСОГПВИИ Вачского района» по утвержденному плану;
- выездная - позволяет охватить обучением социальных работников, обслуживающих население во всех населенных пунктах Вачского района;
- теоретические (круглые столы, совещания, семинары по учебно-методическим вопросам, консультативно-информационное изучение документов по вопросам социального обслуживания, законодательства и т.п., в ходе которых социальные работники получают необходимый объем информации по вопросам обслуживания различных категорий граждан);
- практические (тренинги, деловые игры, «круглые столы», мастер-классы, в ходе которых, демонстрируются лучшие примеры использования в работе новых методик и технологий социального обслуживания, происходит обмен опытом);
- индивидуальные (индивидуальные консультации, рассмотрение различных ситуаций и проблем возникающих в процессе работы; и др.)

5. Ожидаемые результаты работы Клуба социального работника.

5.1. Повышение профессионализма социальных и медицинских работников.

5.2. Расширение знаний социальных и медицинских работников в сфере социального обслуживания, социальной медицины и социальной психологии.

5.3. Повышение уровня психологической компетентности социальных и медицинских работников.

5.4. Выработка у социальных и медицинских работников умений профилактики и разрешения конфликтных ситуаций.

5.5. Выработка у социальных и медицинских работников умений оказания клиентам психологической поддержки.

5.6. Выработка у социальных и медицинских работников умений саморегуляции.

6. Контроль деятельности Клуба социального работника.

6.1. Контроль деятельности Клуба социального работника осуществляется:

- директором ГБУ «ЦСОГПВИИ Вачского района»;
- заместителем директора по общим вопросам ГБУ «ЦСОГПВИИ Вачского района».